**Cuotas Obrero Patronales ante el IMSS para Trabajadores**

**1. Contenido Técnico Central**

**1.1. ¿Qué son las cuotas obrero patronales?**

Son las aportaciones obligatorias que se hacen al **Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)** para asegurar al trabajador y su familia. Estas cuotas se calculan sobre el **salario base de cotización** y se dividen entre:

* Aportación del patrón (mayor porcentaje)
* Aportación del trabajador (se descuenta en la nómina)

**1.2. ¿Qué coberturas incluye el IMSS?**

Las cuotas permiten que el trabajador tenga derecho a los siguientes seguros:

1. **Enfermedades y maternidad**
2. **Riesgos de trabajo**
3. **Invalidez y vida**
4. **Retiro, cesantía en edad avanzada y vejez (RCV)**
5. **Guarderías y prestaciones sociales**

Algunas también se destinan al INFONAVIT y a la AFORE.

**1.3. ¿Quién paga qué parte?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Concepto** | **Aporta el Patrón** | **Aporta el Trabajador** |
| Enfermedades y maternidad | Sí | Sí |
| Riesgos de trabajo | Sí | No |
| Invalidez y vida | Sí | Sí |
| Retiro | Sí | No |
| Cesantía y vejez | Sí | Sí |
| Guarderías y prestaciones sociales | Sí | No |

En promedio, **el patrón paga entre el 20% y 25% adicional del salario del trabajador** como parte de su carga social.

**1.4. ¿Cuánto me descuentan en mi nómina?**

* El **trabajador paga un porcentaje pequeño**, usualmente entre el **2% y 3% de su salario**, correspondiente a su parte de las cuotas.
* Aparece en tu recibo de nómina como **“Cuotas IMSS” o “Seguridad Social”**.

**1.5. ¿Qué es el Salario Base de Cotización (SBC)?**

Es el salario diario integrado con:

* Sueldo
* Prestaciones en dinero (ej. vales de despensa, bonos recurrentes)
* Prima vacacional y aguinaldo proporcionales

El SBC es el que se usa para calcular las cuotas.

**1.6. ¿Qué pasa si mi patrón no paga estas cuotas?**

* El IMSS puede auditar y sancionar a la empresa
* Tú puedes **perder acceso a servicios médicos y semanas cotizadas**
* Puedes **verificar tu historial en www.imss.gob.mx** en la sección de vigencia de derechos

**1.7. ¿Cómo saber si estoy dado de alta correctamente?**

* Puedes consultarlo con tu **Número de Seguridad Social (NSS)** en la página del IMSS
* Verifica que tu salario registrado coincida con tu salario real
* También puedes validar tus semanas cotizadas en la subdelegación o en línea

**1.8 La familia también tiene derecho a los servicios del IMSS**

El IMSS no solo protege al trabajador, también **cubre a ciertos familiares registrados como derechohabientes**.

**¿Qué familiares tienen derecho?**

|  |  |
| --- | --- |
| Familiar | ¿Tiene derecho a servicios médicos? |
| Esposa(o) o concubina(o) | ✅ Sí |
| Hijos menores de 16 años | ✅ Sí |
| Hijos de 16 a 25 años estudiantes | ✅ Sí, si estudian tiempo completo |
| Hijos con discapacidad permanente | ✅ Sí, sin límite de edad |
| Padres dependientes económicos | ✅ Sí, si viven contigo |

**¿Qué servicios pueden recibir la familia del trabajador?**

* Consulta general y de especialidad
* Medicamentos gratuitos
* Cirugías y hospitalización
* Servicios de laboratorio, rayos X, rehabilitación
* Atención en embarazo y parto (para cónyuge)

**¿Desde cuándo pueden recibir la familia los servicios del IMSS?**

* Desde el **primer día en que el trabajador esté vigente ante el IMSS** y los familiares estén registrados
* El registro puede hacerse en línea o en la clínica con CURP, actas y comprobante de domicilio

**¿Qué pasa si no estás dado de alta?**

* Ni tú ni tu familia tendrán acceso a los servicios médicos
* No se generarán semanas cotizadas
* El patrón está en falta legal y puedes denunciarlo ante el IMSS o PROFEDET

**2. Contexto Legal**

* Ley del Seguro Social (LSS), artículos 2, 5-A, 15, 28 al 37, 56 al 58 y 106
* Reglamento del Seguro Social Obligatorio para los Trabajadores Permanentes y Eventuales
* Aplicable a todos los patrones y trabajadores inscritos en el régimen obligatorio

**5. Gatillos Relevantes para este Documento**

* IMSS
* cuotas IMSS patrón y trabajador
* seguro social
* servicios médicos para mi familia en el IMSS